



# CORPORATE VOLUNTEERING

REGION NORD

# CORPORATE VOLUNTEERING

## MIT TEACH FIRST DEUTSCHLAND

Teach First Deutschland setzt sich in Hamburg für Bildungs- und Chancengerechtigkeit ein, unabhängig von den sozio-ökonomischen Hintergründen der Schüler:innen. Wir schicken Hochschulabsolvent:innen als Fellows an Schulen in schwierigen Lagen. Sie begleiten dort Schüler:innen in den Bereichen Fachkompetenz, Persönlichkeitsstärkung und Berufsorientierung, sowohl im Unterricht als auch in gesonderten Projekten.

Die Fellows unterstützen gezielt dort, wo sie am meisten gebraucht werden: am Übergang in eine Ausbildung oder an eine weiterführende Schule. Sie sollen Schüler:innen auf ihren Abschluss und den Anschluss ans Berufsleben vorbereiten, bei der Persönlichkeitsentwicklung unterstützen und sie zu gesellschaftlicher Teilhabe motivieren. Dabei suchen die Schüler:innen nach beruflichen Vorbildern, Unterstützung beim Schreiben von Bewerbungsunterlagen und insbesondere Menschen aus dem Berufsleben, die ihre Stärken erkennen und ihnen Chancen bieten.

Genau hier setzt das Corporate Volunteering mit Teach First Deutschland an: Mit Ihnen als starke Partnerunternehmen und Ihren Mitarbeitenden wollen wir die Bildungschancen der Schulabgänger:innen aus schwierigen Lagen verbessern. „Unsere Vision ist, dass alle Kinder und Jugendlichen unabhängig von ihren Startbedingungen gute Bildung erhalten“, sagt Julia Sondermann, Leiterin der Region Nord von Teach First Deutschland. „Dafür wollen wir Menschen wie Sie finden, die mit uns die Welt verändern wollen: Wir gewinnen sie dafür, Schüler:innen zum Erfolg zu führen und sich für ein gerechtes Bildungssystem einzusetzen.“



# HAMBURGS SCHULSITUATION IN ZAHLEN



FAST **60 %**

**...DER HAMBURGER SCHÜLER:INNEN  
VERLASSEN DIE ZEHNTE KLASSE  
OHNE DIREKTEN ANSCHLUSS IN EINE  
AUSBILDUNG.**

Quelle: [HIBB, Viele Schulabgängerinnen und -abgänger schaffen den Übergang in Ausbildung und Beruf – hamburg.de](#)



**6,8 %**

**...DER SCHULABGÄNGER:INNEN HABEN  
IM SCHULJAHR 2020/2021 DIE STADT-  
TEILSCHULEN OHNE ABSCHLUSS VER-  
LASSEN.**

Quelle: [Hamburger Schulstatistik für das Schuljahr 2020/2021](#)



**4,5 %**



**...DER JUGENDLICHEN ZWISCHEN 15  
UND 20 JAHREN SIND ARBEITSLOS.**

Quelle: [Arbeitsmarktreport der Agentur für Arbeit Hamburg für März 2022](#)

BIS ZU **30 %**



**...DER SCHULABGÄNGER:INNEN  
IN SOZIAL HERAUSFORDERNDEN  
STADTTEILEN, WIE ZUM BEISPIEL  
WILHELMSBURG UND BILLSTEDT,  
HABEN KEINEN ABSCHLUSS.**

Quelle: [Hamburger Bildungsbericht 2020](#)



## VOM CORPORATE VOLUNTEERING PROFITIEREN ALLE SEITEN

Schüler:innen aus Hamburg und der Region kommen beim Corporate Volunteering mit Menschen aus dem Berufsalltag in Kontakt, die sie zum Beispiel bei der Gestaltung ihrer beruflichen Laufbahn unterstützen. Das hilft ihnen bei der Berufsorientierung.

Mitarbeitende unserer Partnerunternehmen profitieren von den Erfahrungen an den Einsatzschulen von Teach First Deutschland: Ihr ehrenamtlicher Einsatz verschafft den Schüler:innen einen neuen Blick und hilft ihnen auf dem Weg von der Schule ins Berufsleben. So lernen die Volunteers nicht nur andere Lebenswirklichkeiten kennen, sondern erfahren, dass sie mit ihrem ehrenamtlichen Engagement auch wirklich etwas Sinnvolles bewirken und anstoßen können.

Für Sie als unser Partnerunternehmen ist das Corporate Volunteering ein wichtiger Teil Ihrer Corporate Citizenship, mit der Sie Ihr gesellschaftliches und soziales Engagement zum Ausdruck bringen können. Indem Sie Ihren Mitarbeitenden den Freiraum geben, sich als Volunteers sozial und gemeinnützig zu engagieren und einen direkten und wirksamen Beitrag für mehr Bildungsgerechtigkeit zu leisten, motivieren Sie diese und fördern die Arbeitnehmerbindung an Ihr Unternehmen. Nach außen steigern Sie mit Corporate Volunteering Ihr Image und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.



## SO FUNKTIONIERT CORPORATE VOLUNTEERING MIT TEACH FIRST DEUTSCHLAND

Beim Corporate Volunteering stellen Sie als unser Partnerunternehmen Mitarbeitende für ehrenamtliches Engagement an den Schulen frei, sei es für einen einzelnen Projekttag oder längerfristig. Wir freuen uns, wenn Sie und Ihre Mitarbeitenden sich mit eigenen Vorschlägen einbringen, denn wir sehen Corporate Volunteering als gemeinsames Projekt, mit dem ein Brückenschlag zwischen Wirtschaft und Schule gelingt. Ihre Mitarbeitenden bringen ihre beruflichen Kompetenzen und (Lebens-)Erfahrungen in den Schulalltag ein und unterstützen unsere Fellows bei ihren Projekten zur Berufsorientierung.

Für Teach First Deutschland ist Corporate Volunteering ein wichtiger Baustein unserer Arbeit, Schüler:innen aus sozial herausforderndem Umfeld auf ihrem Bildungsweg bestmöglich zu unterstützen. Wir möchten, dass alle Kinder und Jugendlichen einen Abschluss erreichen und Anschluss ins Berufsleben finden. Dabei können wir vom Fachwissen unserer Partnerunternehmen und Förderer profitieren: Sie als Expert:innen unterstützen uns in ausgewählten Themenbereichen — vor allem im Bereich der Berufsorientierung, aber auch in Sozialkompetenz, Sprachkompetenz, Selbstkompetenz oder Medienkompetenz.

### BEISPIELE FÜR CORPORATE VOLUNTEERING:

- Als Volunteers bieten Ihre Mitarbeitenden Bewerbungstrainings für unsere Schüler:innen an, sie geben Tipps für schriftliche Bewerbungen, Online-Bewerbungen und Bewerbungsgespräche.
- Sie stellen den Schüler:innen ihren Beruf und den Weg dorthin vor, berichten über Zugangsvoraussetzungen und Ausbildungsmöglichkeiten und organisieren Betriebs- und Unternehmensbesichtigungen.
- Sie berichten den Schüler:innen sehr persönlich von ihren Erfahrungen im Job und dienen den Schüler:innen damit als Rollenvorbild.
- Volunteers vermitteln den Schüler:innen Präsentationskompetenz für mündliche Prüfungen, geben Präsentationstrainings und ein ehrliches Feedback.
- Auch außerhalb der Berufsorientierung sind Projekte möglich, etwa im Bereich der Sprach- und Medienförderung. Wir freuen uns über Ihre Vorschläge: In welchem Bereich bringen Sie besondere Expertise mit?

# STIMMEN ZUM CORPORATE VOLUNTEERING

## »Ich fand das voll hilfreich.«

„Ich fand das voll hilfreich. Und das war richtig real. Die Fragen und alles.“

**MOMO, 9. KLASSE**

## »Das hat mir richtig was gebracht.«

„Das war mega anstrengend – ich war so aufgeregt, aber jetzt bin ich total erleichtert und zufrieden. Das hat mir richtig was gebracht.“

**LUCA, 9. KLASSE**

## »Ja, wir sollten das auch nochmal machen.«

**JOEL, 9. KLASSE**

## »Das Bewerbungstraining war ein sehr bedeutender Schritt.«

„Als Fellow wünsche ich mir, dass meine Schüler:innen sich trauen, für ihre Berufswünsche einzustehen. Das Bewerbungstraining war ein sehr bedeutender Schritt auf diesem Weg. Die Schüler:innen haben ihre Komfortzone verlassen und erfahren, dass das nicht wehtut, sondern sie sogar stolz macht und bestärkt. Beim nächsten Praktikum oder ihrem Ausbildungsplatz werden einige sich bestimmt an anspruchsvollere Bewerbungsprozesse herantrauen und sich auch außerhalb des eigenen Stadtteils bewerben.“

**INES AYEY, FELLOW JAHRGANG 2021**

## »Es hat uns auch mega viel Spaß gemacht.«

„Ich lehne mich bestimmt nicht zu weit aus dem Fenster, wenn ich für alle spreche und sage, dass es uns auch mega viel Spaß gemacht hat. Die Schüler:innen waren motiviert und gut drauf. Auch war es schön zu sehen, dass es viele Menschen gibt, die diese schwere Aufgabe mit vollem Einsatz voranreiben. Ganz stark!“

**VOLUNTEER, ACCENTURE HOLDING GMBH & CO. KG**

## »In dem Erleben der Schüler:innen wird deutlich, warum die Volunteers so wertvoll für Schule sind.«

„In dem Erleben der Schüler:innen wird deutlich, warum die Volunteers so wertvoll für Schule sind: sie können die Vorstellungsgespräche authentisch führen.“

**LEHRKRAFT EINER 9. KLASSE**

## »Volunteers öffnen den Horizont.«

„Volunteers bringen Berufs- und Praxiserfahrung in den Schulalltag. Sie dienen den Schüler:innen als Impulsgeber und Rollenvorbilder. Und sie öffnen den Horizont für Berufe, auf die die Jugendlichen, die oft aus schwierigen Familienverhältnissen stammen, von selbst vielleicht gar nicht kommen würden.“

**YANNIK SEYERLEIN, FELLOW JAHRGANG 2021**

## »Ein Lernerfolg für alle Teilnehmenden!«

„Vom Corporate Volunteering profitieren alle – die Schüler:innen, unsere Fellows, unsere Partner und Förderer und deren Mitarbeitende: Ein Lernerfolg für alle Teilnehmenden!“

**JULIA SONDERMANN, REGIONALLEITUNG NORD**

## »Empfehlen kann ich das Training einfach nur jedem Mitarbeiter.«

„Empfehlen kann ich das Training einfach nur jedem Mitarbeiter, weil es ein tolles Gefühl ist sein Wissen und hilfreiche Tipps für die Berufswelt weiterzugeben. Gerade weil ich sowas früher nie hatte, ist es umso schöner, es bei der nächsten Generation besser zu machen.“

**VOLUNTEER, BARCLAYS BANK IRELAND  
PLC HAMBURG BRANCH**



# CORPORATE VOLUNTEERING PROJEKTE

## MIT TEACH FIRST DEUTSCHLAND: SO KÖNNEN SIE MITMACHEN

Unsere Fellows fragen unser Team regelmäßig für Projekte an, auch über Ihre Vorschläge freuen wir uns. Wir stellen den Kontakt zwischen Ihnen, Ihren Mitarbeitenden, den Schulen und den

Fellows her, bereiten Sie bestmöglich auf Ihren Einsatz vor und stehen Ihnen auch während und nach dem Projekt begleitend zur Seite.

- In welcher Region beziehungsweise welchem Stadtteil möchten Sie Projekte unterstützen?
- Wie viel Vorlaufzeit brauchen Sie in der Regel?
- Welche Art von Projekten (wie etwa Bewerbungstrainings, Projekte zu Sprach- oder Medienkompetenz) möchten Sie unterstützen?

Lassen Sie uns gerne in einem ersten Gespräch diese Punkte klären! Aufgrund des Verlaufs eines Schuljahres werden die meisten Projekte zwischen Oktober und März durchgeführt. Gerade in den Abschlussklassen (in denen die meisten Fellows eingesetzt werden), beginnt danach die Prüfungsphase und konkrete Ausbildungsplatzsuche.

Gerne berichten wir in unserem Blog und auf den Social-Media-Kanälen von Teach First Deutschland über unser gemeinsames Projekt. Zudem ist uns ein offenes und konstruktives Feedback wichtig. Wie können wir unsere Arbeit und unsere Zusammen-

arbeit weiter verbessern? Wir können wir den Austausch noch besser gestalten?

Mit Ihrem Corporate Volunteering-Einsatz leisten Sie einen wichtigen Beitrag für mehr Bildungsgerechtigkeit und unterstützen dabei konkret Schüler:innen in Ihrer Region für einen erfolgreichen Übergang in die nächste Stufe und in das Berufsleben.

Wir danken Ihnen herzlich für Ihre Unterstützung und freuen uns bereits auf die gemeinsame Zusammenarbeit und den kommenden Schuleinsatz!

### Hiermit unterstützen wir Ihren Corporate-Volunteering-Einsatz:

#### Vorbereitend

- [Leitfaden und Beispielablauf](#)

#### Begleitend

- [Konstruktives Feedback geben](#)
- [Ihr Feedback an Schüler:innen](#)

#### Abschließend

- [Ihr Feedback an Teach First Deutschland](#)



**Julia Sondermann**

Leitung Region NORD

E-Mail: [julia.sondermann@teachfirst.de](mailto:julia.sondermann@teachfirst.de)

Mobil: + 49 (0) 163 346 09 63



**Laura Pischek**

Regionalreferentin NORD | Fundraising

E-Mail: [laura.pischek@teachfirst.de](mailto:laura.pischek@teachfirst.de)

Mobil: +49 (0) 176 722 992 87